

Érvényes: 2026.január 01-től

A Szegedi Hulladékgyűjtési Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) közzéteszi a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény 2. § (1) bekezdése szerint a vezető tisztségviselőkre, a felügyelőbizottsági tagokra, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalókra, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra, továbbá a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalókra vonatkozó adatokat.

Vezető állású munkavállaló: a munkáltató vezetője, valamint annak munkaszerződésben is kijelölt helyettese.

A fentiek alapján a Társaság közzéteszi az alábbi adatokat:

A Vezető tisztségviselők adatai

Neve:	Makrai László
Tisztsége:	Ügyvezető Igazgató
Jogviszony jellege (munka/megbízási) határozatlan idejű munkaviszony	
Személyi alapbére	A legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére vonatkozó nemzetgazdasági átlagkereset 2,6-szorosának megfelelő összeg.
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) éves mértéke:	350.000,- Ft
Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Kgy. Határozat szerint
Végkielégítés mértéke:	Munka Törvénykönyve szerint
Felmondási idő:	Munka Törvénykönyve szerint
Neve:	Lukács Attila
Tisztsége:	Műszaki Igazgató-helyettes
Jogviszony jellege (munka/megbízási) határozatlan idejű munkaviszony	
Személyi alapbére	bruttó 1.020.000,-Ft/hó
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) éves mértéke:	350.000,- Ft
Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	30%
Végkielégítés mértéke:	Munka Törvénykönyve szerint
Felmondási idő:	Munka Törvénykönyve szerint

B Felügyelőbizottsági tagok adatai

Neve: Molnár Edina

Tisztsége: elnök

Felügyelőbizottsági díja (megbízási díja) 145 260 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) éves mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás: 0 Ft

Neve: dr Bognár Gábor

Tisztsége: tag

Felügyelőbizottsági díja (megbízási díja) 96 840 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) éves mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás: 0 Ft

Neve: dr Fogas Tímea

Tisztsége: tag

Felügyelőbizottsági díja (megbízási díja) 96 840 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) éves mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás: 0 Ft

Neve: Lovász Roland

Tisztsége: tag

Felügyelőbizottsági díja (megbízási

díja) 96 840 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett
pénzbeli juttatás (cafeteria) éves

mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó
pénzbeni juttatás:

0 Ft

Neve: dr Molnár István

Tisztsége: tag

Felügyelőbizottsági díja (megbízási
díja)

96 840 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett
pénzbeli juttatás (cafeteria) éves

mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó
pénzbeni juttatás:

0 Ft

C Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

Tisztsége: gazdasági igazgató-helyettes

Jogviszony jellege (munka/megbízási) határozatlan idejű munkaviszony

Személyi alapbére bruttó 995.000,-Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett
pénzbeli juttatás (cafeteria) éves

mértéke: 350.000,- Ft

Teljesítménybér/prémium/jutalom

követelmények: 30%

Végkielégítés mértéke: Munka Törvénykönyve szerint

Felmondási idő: Munka Törvénykönyve szerint

D Meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók

Tisztsége: Gazdasági igazgató-helyettes

Jogviszony jellege (munka/megbízási) határozatlan idejű munkaviszony

Személyi alapbére bruttó 995.000,-Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett

pénzbeli juttatás (cafeteria) éves

mértéke: 350.000,- Ft

Teljesítménybér/prémium/jutalom

követelmények: 30%

Végkielégítés mértéke: Munka Törvénykönyve szerint

Felmondási idő: Munka Törvénykönyve szerint

Tisztsége: Kamarai jogtanácsos

Jogviszony jellege (munka/megbízási) határozatlan idejű munkaviszony

Személyi alapbére bruttó 865.000,-Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett

pénzbeli juttatás (cafeteria) éves

mértéke: 350.000,- Ft

Teljesítménybér/prémium/jutalom

követelmények: 30%

Végkielégítés mértéke: Munka Törvénykönyve szerint

Felmondási idő: 60 nap alap felmondási idő+ Munka törvénykönyve
szerinti

Adatok közzétételének időpontja: 2016.08.01.

Adatok legutóbbi aktualizálásának időpontja: 2026.01.01